

Osnovna škola Ružičnjak
Donje Svetice 127
10000 Zagreb, Hrvatska
T. +385 1 3491 414
E. osruzicnjak233@gmail.com

KLASA: 112-02/25-01/75
URBROJ: 251-691-01-25-1
Zagreb, 8. rujna 2025.

Na temelju članka 6. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Ružičnjak, a vezano uz raspisani natječaj KLASA: 112-02/25-01/65, URBROJ: 251-691-01-25-1 od 21. kolovoza 2025. za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu radnika III. vrste, na neodređeno, puno radno vrijeme, 40 sati tjedno.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje:

OBAVIJEST KANDIDATIMA

Sadržaj i način vrednovanja kandidata, pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za vrednovanje

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem testiranja koje se sastoji od pisanog dijela (pisane provjere) i/ili usmenog dijela (usmene provjere).

Vrednovanje kandidata provest će se u skladu s odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Ružičnjak. Pravilnik možete preuzeti na <https://rino-institut.hr/wp-content/uploads/2021/07/13-1.pdf>.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije vrednovanja (pisanog i usmenog) identitet kandidata/kinje.

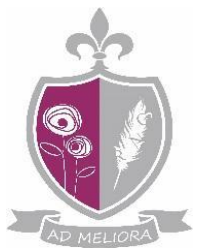
Vrednovanju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te osobe čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Vrednovanje kandidata za radnika III.vrste mogu se provjeravati područja:

- poznavanje općih propisa iz područja školstva i općih akata Škole
- poznavanja djelokruga rada domara u školskoj ustanovi
- snalaženje u svakodnevnim situacijama iz djelokruga rada domara u školi
- poznavanje općih propisa koji se odnose na katoličke škole
- snalaženje u različitim situacijama unutar i izvan Škole.

Pravni i drugi izvori za pripremu kandidata za vrednovanje (pismeno i/ili usmeno):

1. Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi
2. Zakon o zaštiti na radu (sa svim važećim izmjenama)
3. Zakon o zaštiti od požara (sa svim važećim izmjenama)
4. Odgojno-obrazovni projekt Osnovne škole Ružičnjak koji možete preuzeti na <https://rino-institut.hr/wp-content/uploads/2021/07/Odgojno-obrazovni-projekt.pdf>.
5. Odredbe Zakonika kanonskog prava koje se odnose na katoličke škole (Kan. 796. – 806.). Zakonik kanonskog prava možete preuzeti na http://hbk.hr/wp-content/uploads/2018/11/Zakonik_kanonakoga_prava.pdf ili <https://katolicke-skole.hbk.hr/category/dokumenti/>
6. Odredbe Hrvatske biskupske konferencije o katoličkim osnovnim i srednjim školama.



Osnovna škola Ružičnjak
Donje Svetice 127
10000 Zagreb, Hrvatska
T. +385 1 3491 414
E. osruzicnjak233@gmail.com

Link za preuzimanje: <https://katolicke-skole.hbk.hr/category/dokumenti/>

7. Ugovor između Svete Stoline i Republike Hrvatske o suradnji na području odgoja i kulture. Link za preuzimanje: <https://katolicke-skole.hbk.hr/category/dokumenti/>
8. Ugovor o katoličkim osnovnim i srednjim školama. Link za preuzimanje: <https://katolicke-skole.hbk.hr/category/dokumenti/>

Vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za radno mjesto radnika III. vrste odvit će se samo usmenim dijelom.

Usmena provjera

Povjerenstvo usmenom provjerom utvrđuje znanja, sposobnosti, interese i motivaciju kandidata za rad u Školi.

Usmeni dio vrednovanja ne može trajati duže od 20 minuta po kandidatu.

Svaki član Povjerenstva može postavljati pitanja. Usmeni dio vrednovanja ima ukupno 6 pitanja.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat usmene provjere bodovima od 0 do 10 (svako pitanje).

Ukupno se može ostvariti 180 bodova.

Usmena provjera može sadržavati i praktičnu provjeru znanja, sposobnosti i vještina o čemu odluku donosi Povjerenstvo i utvrđuje način i sadržaj praktičnog dijela usmene provjere te objavljuje obavijest na mrežnim stranicama škole najranije 3 dana prije provjere.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na usmenoj provjeri ako je osvojio 90 ili više bodova.

U slučaju da nitko od kandidata ne osvoji 90 ili više bodova na usmenoj provjeri natječaj će se ponoviti.

Kandidat koji nije pristupio pisanoj i/ili usmenoj provjeri sukladno Pravilniku ne smatra se više kandidatom na natječaju.

**Povjerenstvo za vrednovanje kandidata
Predsjednik**